

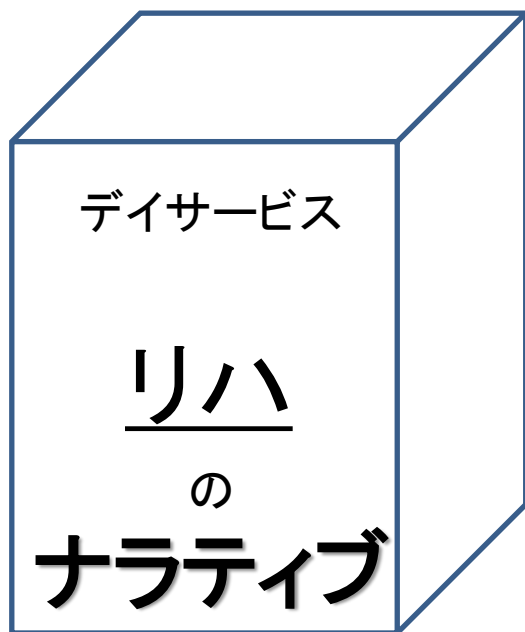
ナラティブなワークショップ

※ナラティブ(その人ならではの一般常識、前提)

ワーク

コロナのあとどこどこに旅行行きたい？

お互いのナラティブを知る ※ナラティブ(その人ならではの一般常識、前提)



「送迎など他の仕事もこなしながら
リハの仕事に集中、成長したい」



他にもある？



「この日も予定通り円滑に
デイ業務を安全にこなしたい」

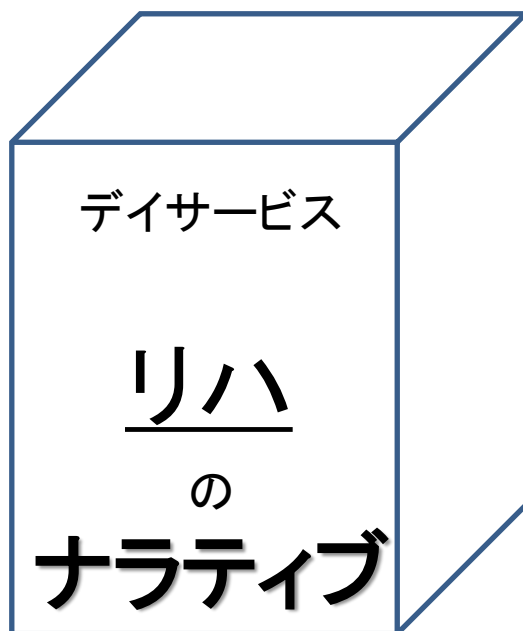


他にもある？

ワーク

お互いのナラティブを知る

※ナラティブ(その人ならではの一般常識、前提)



「送迎など他の仕事もこなしながら
リハの仕事に集中、成長したい」



「この日も予定通り円滑に
デイ業務を安全にこなしたい」



通所介護事業（デイサービス）

利用者、個々の目標に合わせたリハビリサービスの提供

と豊かな生活づくりを目指しています

- ・療法士（PT/OT/ST）による個別リハビリの提供
- ・生活を構成する様々な活動を提供
- ・新人や経験の浅い職員や学生さんの教育・経験の場



H23年5月	デイ松原
H24年1月	デイ堺
H24年5月	デイ泉北
H25年4月	デイ東成
H26年4月	デイ吹田
H26年5月	デイ大正

開 設



入職してからの流れ（PT/OTの場合）

1年目:

- ・デイサービス勤務（週5日）

利用者様の個別リハに従事（中枢神経系、整形、難病など）



2年目:

- ・デイサービス勤務（週3.5日） + 訪問リハ勤務（週1.5日）

在宅でのリハを提供、ダブル担当等でフォローアップ



3年目:

- ・デイサービス勤務（週0.5日） + 訪問リハ勤務（週3.5日）

- ・看護師訪問への同行にて医療的ケアの研修と習得（週0.5日）

4年目以降

- ・デイサービス勤務（週0.5日）

指導者として新卒者、後輩の教育に従事

- ・訪問リハ勤務（週4.5日）



5年目以降

適性や希望に応じてリーダー、主任、責任者などへ昇進



地域リハビリテーション キャリアステップ

専門支援・リハコンサル
起業・管理など
何でもできるようになります

アクティブ流

リハ養成校講師

事業所運営責任者

実務者研修・地域リハメネジャー研修運営

認知症カフェ運営

就労支援

ケアマネ・相談支援員・福祉サービス管理者取得

行政予防委託事業

総合事業部リハメネジャー

社会参加支援(心意気実践チーム)

訪問看護15・訪問リハビリ

ダブルライセンス(リハケア支援員)

デイサービス

アクティブでの経験

現在:新卒1年目

2~3年目

4~6年目

7~9年目

10年目~





アクティブリハビリ介護福祉士実務者研修2020/21

介護職の方々は大きなキャリアステップのチャンス！！

療法士の方々は介護福祉士の取得で療法士+介護福祉士の仕事ができるチャンス！！

レポート課題+スクーリングの全社員対象の社内キャンパスです

1. 社員のみなさまの保有資格と希望に応じて、以下の①、②のどちらかを選択し受講できます。

①介護福祉士受験資格取得コース(レポート+スクーリング) ※今年度までの合格者:5名(介護職4名、OT1名)

- ☐ 働きながら実務経験を積み、本研修で学び介護福祉士取得(令和2年度)を目指ことができます。
- ☐ 介護職の方は有資格者に... **療法士の方はダブルライセンス取得のチャンス**となります。
- ☐ 各事業所運営責任者に業務状況を確認の上、受講可否の決定を判断します。

②社内キャンパスコース(スクーリング)

- ☐ **新人及び社員研修を兼ねるスクーリング形式の社内研修コース**です。
- ☐ 希望者は各事業所運営責任者と業務調整の上、受講できます。
- ☐ 参加者は実務者研修の単位取得として受講証を発行します。



2. 自立支援の観点から活動・参加への関わりを展開できる視点、知識、技術、心構えの習得を図ります

昨年度の様子は弊社公式ブログ“アクティブ報告”内の実務者研修のカテゴリーをご確認ください。

3. 6月26日から翌2021年5月14日までの期間の月1回スクーリング(14~18時)予定です。

翌年以降への単位の持ち越しが可能です。※スクーリング日程・講座内容は別途案内します



スクーリングでの様子
(医療的ケア:経管栄養の講座)

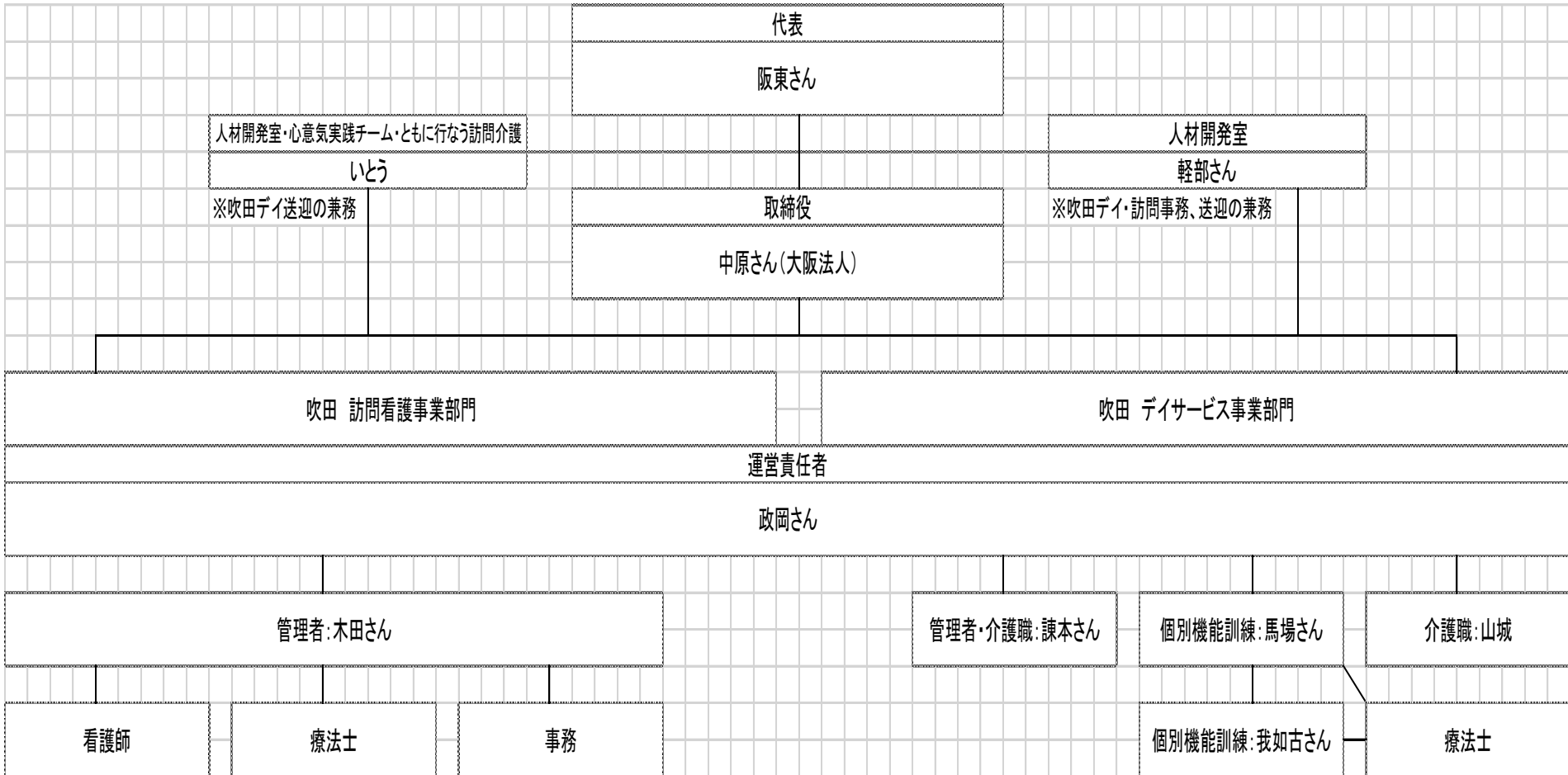


主任講師の室之園等による熱血指導



スクーリングでの様子

吹田組織図：アクティブ訪問看護ステーション・デイサービス



うちのダイの**特徴**・**持ち味**は？
どんなダイサーブス？
どんなダイサーブスにしたい？

体験から“わたし”の確信にふれる

体験した場面を思い描く

事実と感情を聴く

ワーク

みんなの共通・共有できる目標・デイの姿とは...

例)

**「生活課題に即した個別リハと
介護職の方々とも連携したアクティブケアを実現する」**

※アクティブケア(個別ケア: 買い物等、QOL向上や自立生活支援に資するより個別的なケア)



他にも?...

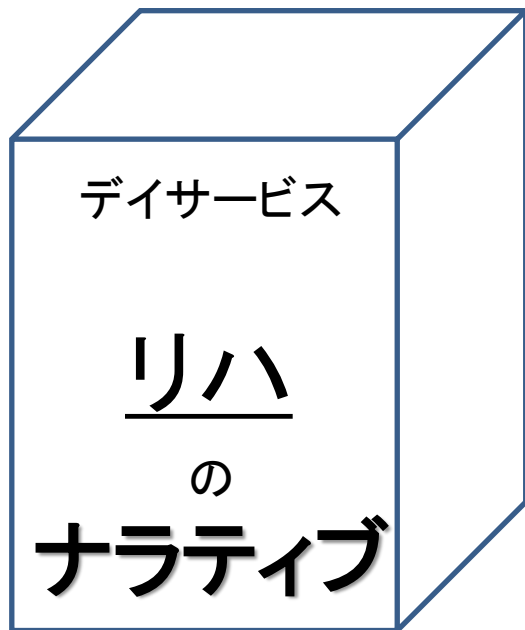
お互いのナラティブと共通・共有できる目標・デイの姿

※ナラティブ(その人ならではの一般常識、前提)

例)

「生活課題に即した個別リハと介護職の方々とも連携したアクティブケアを実現する」

※アクティブケア(個別ケア: 買い物等、QOL向上や自立生活支援に資するより個別的なケア)



「リハの仕事に専念、成長したい」
「送迎など他の仕事もこなさないと」



「予定通りスムーズに
デイ業務を安全にこなしたい」

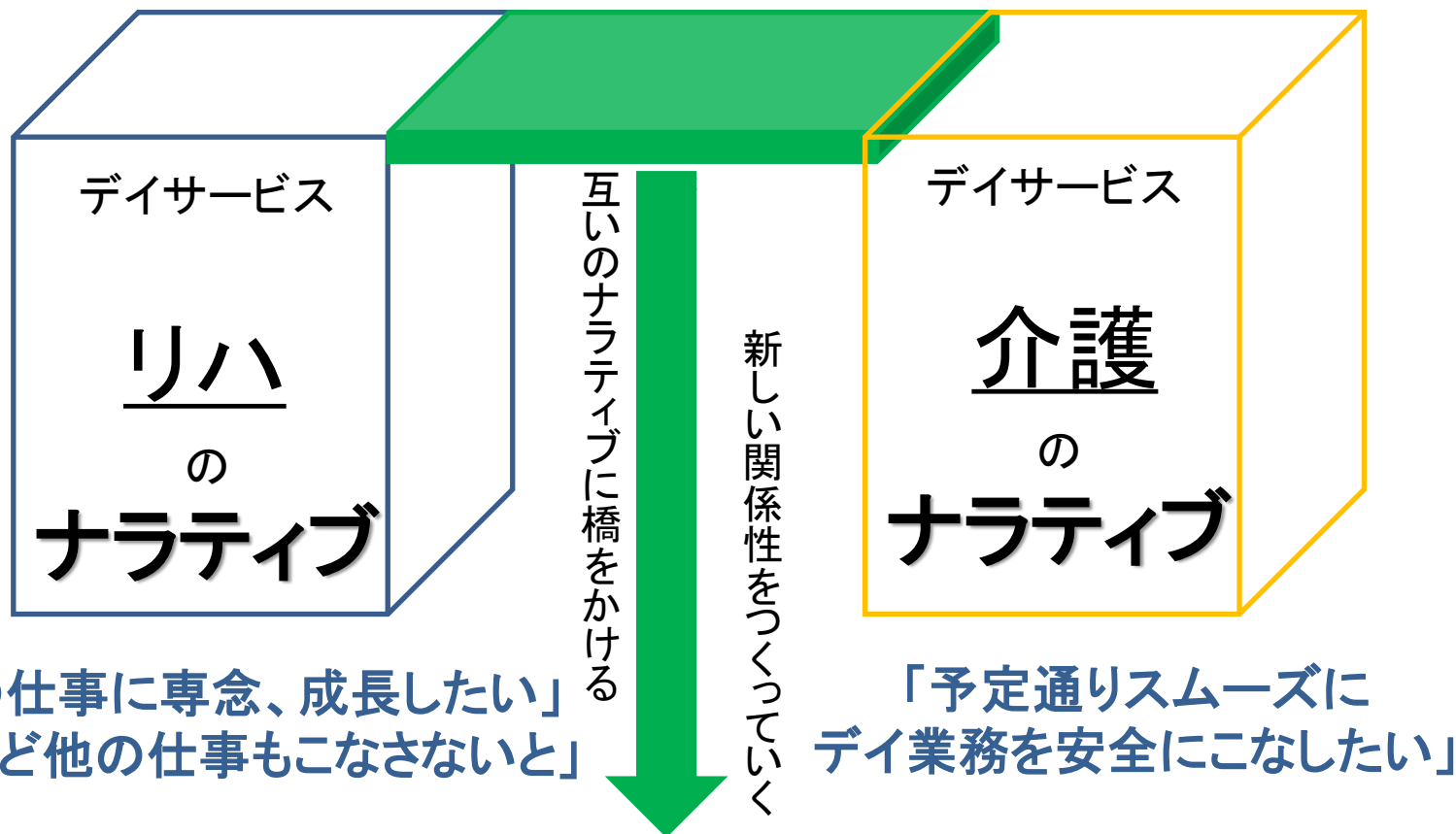
お互いのナラティブと共通・共有できる目標・デイの姿

※ナラティブ(その人ならではの一般常識、前提)

例)

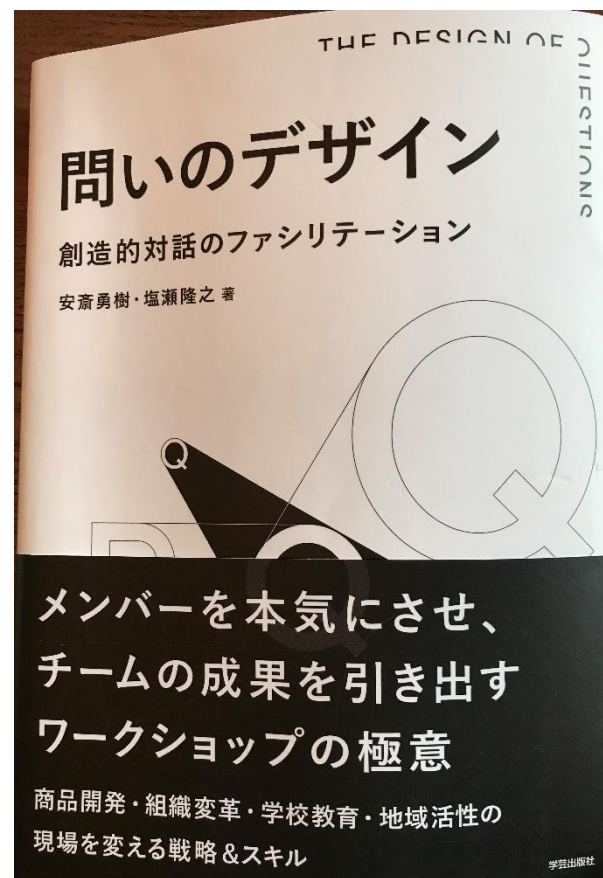
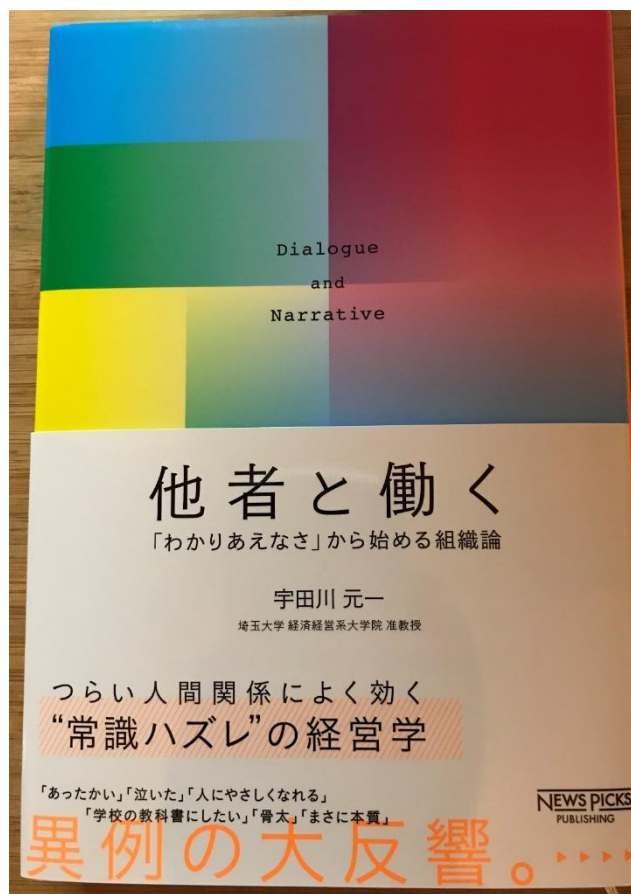
「生活課題に即した個別リハと介護職の方々とも連携したアクティブケアを実現する」

※アクティブケア(個別ケア: 買い物等、QOL向上や自立生活支援に資するより個別的なケア)



共通・共有できる目標・デイの姿に近づけるよう作戦を練る
実際に行動し新しい関係性を築く

参考にした本



ワーク

で、これから
前向きに乗り越えるために…

具体的にどうしよう？
どう動こうか？
まず何を？

訪看・デイの協働による活動・参加に向けた“てくていぶ”とアクティブケア



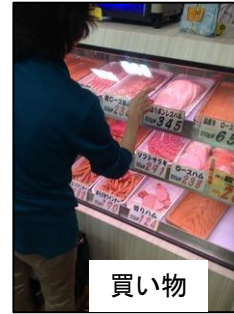
訪問
看護



着付



卓球



買い物

個別性

選択的

てくていぶ

アクティブクラブ
(月例・季節毎)

定期的かつ同時多発的に
活動・参加に向けた
自立支援サービスを
CWが中心となり提供する

集団的

NS
PT
OT
ST

各評価や介助方法等の伝達

情報交換・バトンタッチ

散歩 着付
買い物 卓球
ボランティア プール
料理 絵手紙
グランドゴルフ etc

CWによる
アクティブケア

アクティブデイサービス



アクティブケアとは...

利用者さま個々の
生活歴や価値観、
ニーズへの
対応を可能に

選択的

個別性

選択的かつ個別性の高い
活動・参加に向けた
自立支援サービスを
CWが提供する

デイ

介護福祉士
実務者研修

心意気

ワークショップ

アクティブクラブ(年1~2回)

アクティブケア(個別的なケア)を
行なうための 心構え・あり方・知識・技術を学ぶ

各現場OT

各勉強会

「らしく生きる・生きるを応援する」

調理師OT

PT

CW

PT

OT

CW

加藤さん

CW

村上さんご夫婦

ST

料理 & お茶

村上さんご夫婦と妹さん

村上さん、調理師OTと料理をふるまう！！

TOSHI'S kitchen

茶話茶話サロン

この日のメニュー

村上さん、盛り付けに挑む

イベント開催 「アクティブクラブ」



利用者さまの
“活動・参加”の場を創出します。
非日常を体験して欲しい！！！！

弊社では、「もっと外に目を向けて欲しい！」という思いから、『アクティブクラブ』というイベントを7年前から開催しています（各事業所毎、年1回程度）。その年によって内容は様々。
ただし、テーマは『非日常』！！！！

「らしく生きる・生きるを応援する」

第5回 屋外でのアクティブクラブ2017大阪 「流しそうめん大会」



アクティブファーム & キッチン



アクティブ野球大会



利用者さまからの…

「野球は40年間して
ないから出来る機会が
あればしたいな。」の
声から実現



◆具体案

- 第？金曜日午後に介護職-管理職の対話の機会をつくる
- 共有できる共通の目標や成果を導き出すような…
 - 何か一緒にイベントを企画する
 - 何かワークショップを試してみる
 - 新しい関係性を築く機会にする
- 越境学習として短期間の他事業所異動を経験、違う視点で自事業所を見る機会に